

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสว่าง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รongรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสว่าง จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร

เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสว่าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
					ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง และภาษีป้ายให้ถูกต้องตามกฎหมาย โดยระบบ Ltax๓๐๐๐V๔๐ ปรับปรุงมาตรา ๑๐ จัดทำทะเบียนคุมรายหมู่บ้าน (โดยโปรแกรมอัตโนมัติ)และแจกแผนที่แม่บทพร้อมบันทึกทะเบียนทรัพย์สิน เพื่อรองรับ Ltax online	๒๕,๕๗๕.-	๒๕,๕๗๕.-	๒๘ - ๓๐ ต.ค. ๒๕๖๕	สำเร็จตามเป้าหมาย	- นวก.พัสดุ - จพง.การเงินและบัญชี - จพง.จัดเก็บรายได้	๑ ๑ ๑	๓
๒. โครงการอบรมหลักสูตร เตรียมความพร้อม อปท. เป็นหน่วยงานรับงบประมาณตรงวิธีคิดคำนวณวงเงินคำขอเงินอุดหนุนแต่ละราย การเตรียมเอกสารประกอบคำขอวีการบันทึกขอคำของบประมาณในระบบ BBL การบันทึกข้อมูลในระบบ SOLA การโอน แก้ไข เปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร โดยอำนาจผู้บริหารท้องถิ่น ในฐานะหัวหน้าหน่วยรับงบประมาณ	๖,๖๕๒.-	๖,๖๕๒.-	๑๘ - ๒๐ พ.ย. ๒๕๖๕	สำเร็จตามเป้าหมาย	- ปลัด อบต. - นวก.พัสดุ - นายช่างโยธา	๑ ๑ ๑	๓
๓. โครงการสัมมนาทางวิชาการเพิ่มเติมให้ความรู้แก่บุคลากรท้องถิ่นในหัวข้อการพัฒนาศักยภาพของท้องถิ่น สู่ความเป็นเมืองตามหลักการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่น	๒๑,๗๑๖.-	๒๑,๗๑๖.-	๒๓ - ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๕	สำเร็จตามเป้าหมาย	- ทน.สำนักปลัด อบต. - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑ ๑	๒

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสว่าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
					ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๔. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การปิดบัญชีเพื่อทำงบการเงินรวมการทำรายงานทางการเงินและหมายเหตุประกอบงบประมาณ ของอปท.ในระบบ E-laas ประจำปี ๒๕๖๕ ให้สอดคล้องกับรูปแบบการนำเสนอรายการเงินของหน่วยงานรัฐตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด	๒๒,๙๘๘.-	๒๒,๙๘๘.-	๒๕-๒๗ พ.ย. ๒๕๖๕	สำเร็จตามเป้าหมาย	- นวก.พสดุ - นวก.การเงินและบัญชี - จพง.การเงินและบัญชี	๑ ๑ ๑	๓
๕. โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการบริหารงานบุคคลและพัฒนาทักษะของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๕,๗๑๖.-	๕,๗๑๖.-	๕-๑๐ ธ.ค. ๒๕๖๕	สำเร็จตามเป้าหมาย	- นักทรัพยากรบุคคล	๑	๑
๖. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร หลักเกณฑ์การคำนวณราคากลางงานก่อสร้างของทางราชการและการจัดทำงบประมาณราคา(Boo) ค่างานต้นทุน ค่าวัสดุ และค่าแรงงานด้วยโปรแกรม Microsoft excel พร้อมตารางการคำนวณต้นทุนและควบคุมงานการตรวจรับงานก่อสร้างของทางราชการ	๓๒,๑๐๔.-	๓๒,๑๐๔.-	๑๐ - ๑๒ ธ.ค. ๒๕๖๕	สำเร็จตามเป้าหมาย	- ผอ.กองช่าง - นายช่างโยธา - จพง.ธุรการ (กองช่าง)	๑ ๑ ๑	๓
๗. โครงการฝึกอบรมด้านพัสดุในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ระยะที่ ๕ รุ่นที่ ๗	๙,๗๙๖.-	๙,๗๙๖.-	๑๕-๑๗ มี.ค. ๒๕๖๖	สำเร็จตามเป้าหมาย	- นวก.พัสดุ	๑	๑

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสว่าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
					ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๘. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร ฝึกปฏิบัติการตรวจฎีกา เทคนิคการตรวจสอบตามขั้นตอนการตรวจสอบของหน่วยตรวจสอบภายใน และวิธีปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ(สำนัก/กอง) ตามที่ พ.ร.บ.วินัยกำหนด	๗,๖๖๘.-	๗,๖๖๘.-	๑๗-๑๙ มี.ค. ๒๕๖๖	สำเร็จตามเป้าหมาย	- นวก.ตรวจสอบภายใน	๑	๑
๙. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร อปท.ในการป้องกันควบคุมโรคพิษสุนัขบ้าภายใต้โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธานศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จพระเจ้านางเธอ เจ้าฟ้าฯ กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๐	๐	๒๘ มี.ค.๒๕๖๖	สำเร็จตามเป้าหมาย	- นวก.สาธารณสุข	๑	๑
๑๐. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี ของ อปท.ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙	๖,๖๒๘.-	๖,๖๒๘.-	๓๐ มี.ค.- ๑ เม.ย. ๒๕๖๖	สำเร็จตามเป้าหมาย	- นักทรัพยากรบุคคล - ผช.จพง.ธุรการ	๑ ๑	๒
๑๑. รับฟังการชี้แจงแนวทางการรับเงินอุดหนุนโครงการปรับสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกของคนพิการและผู้สูงอายุให้เหมาะสมและปลอดภัย	๐	๐	๑๙ พ.ค.๒๕๖๖	สำเร็จตามเป้าหมาย	- นักพัฒนาชุมชน	๑	๑

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสว่าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
					ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๑๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ การใช้งานระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ e-Gp ระยะที่ ๔ แนวทางปฏิบัติการจัดทำร่างรายละเอียดขอบเขตงาน ทั้งโครงการ (TOR) ตาม ๑๑๙ พร้อมกับแนวทางการบริหารสัญญาตาม ว ๑๒๔ และ ว ๑๒๕ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง รุ่นที่ ๓	๖,๓๖๔.-	๖,๓๖๔.-	๙-๑๓ มิ.ย. ๒๕๖๖	สำเร็จตามเป้าหมาย	- นวก.พัสดุ	๑	๑
๑๓. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร เพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดทำฎีกา และการบันทึกบัญชี และการตรวจสอบงบการเงินของหน่วยงานภายใต้สังกัด อปท. สถานศึกษา โรงเรียนศพด. ประปา รพ.สต. ด้วยโปรแกรม Excel Auto ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑๑,๗๒๐.-	๑๑,๗๒๐.-	๒๓-๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๖	สำเร็จตามเป้าหมาย	- นวก.การเงินและบัญชี - นวก.การศึกษา	๑ ๑	๒
๑๔. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาของ อปท. เทคนิคการเขียนข้อตกลงในการพัฒนางาน การขอมิและขอเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (performance Agrcement:PA) ตำแหน่ง ครู (รูปแบบใหม่)	๑๘,๘๖๐.-	๑๘,๘๖๐.-	๓๐ มิ.ย.-๒ ก.ค. ๒๕๖๖	สำเร็จตามเป้าหมาย	- ผอ.กองการศึกษา - ครู - นักทรัพยากรบุคคล	๑ ๑ ๑	๓

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสว่าง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
					ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๑๕. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การเตรียมความพร้อมการพัฒนาศักยภาพการบริหารงานของ อปท. ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล และยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๖,๕๐๘.-	๖,๕๐๘.-	๑-๓ ก.ย. ๒๕๖๖	สำเร็จตามเป้าหมาย	- นักวิเคราะห์-นโยบายและแผน	๑	๑

ข้อมูลอัตรากำลังพนักงานส่วนท้องถิ่น จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ข้อมูลอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง		หมายเหตุ
ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร(คน)	
๑. ประเภทบริหารท้องถิ่น	๑	ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๒. ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	๔	
๓. ประเภทวิชาการ	๘	
๔. ประเภททั่วไป	๕	
๕. พนักงานครู อบต.	๕	
๕. ลูกจ้างประจำ	๑	
๕. พนักงานจ้าง	๑๐	
รวมบุคลากรทั้งสิ้น	๓๓	

ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ปัญหาและอุปสรรค

๑. มีข้อจำกัดด้านงบประมาณ ทำให้การพัฒนาความรู้ของพนักงานส่วนท้องถิ่นได้เฉพาะตำแหน่งสายงานที่รับผิดชอบเท่านั้น ไม่สามารถเข้ารับการอบรมในระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมาย
๒. พนักงานส่วนท้องถิ่นบางคน ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้ เนื่องจากติดภารกิจ ด้านครอบครัวไม่สามารถเข้ารับการอบรมต่างจังหวัดได้

- ข้อเสนอแนะ

เห็นควรสนับสนุนให้พนักงานส่วนท้องถิ่นเข้ารับการฝึกอบรมในระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมาย