

แบบรายงานผลการดำเนินงาน
ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสว่าง
อำเภอนาโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์

แบบรายงานผลการดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสว่าง อำเภอนาโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. ด้านการวางแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)	-เพื่อปรับปรุงตำแหน่งให้ สอดคล้องและเหมาะสม กับปริมาณงาน ภาระกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ -เพื่อให้มีการกำหนด ประเภทตำแหน่ง สาย งาน การจัดอัตรากำลัง ให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ -เพื่อเป็นแนวทางในการ ดำเนินการวางแผนใน การพัฒนา	การดำเนินการเป็นไปตาม ประกาศคณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบล และ ประกาศคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล	-ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ไม่มีการดำเนินการ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖	-	-
๒. ด้านการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง	เพื่อให้มีอัตรากำลังที่ เพียงพอต่อการ ปฏิบัติงานของ องค์การ บริหารส่วน ศรีสว่าง	จำนวนผู้มีสมัครเป็นไปตาม แผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-ดำเนินการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วน ตำบลสายบริหารตำแหน่ง รองปลัด อบต. ราย นางวนิดา วิเจตีย์ ตามคำสั่ง อบต.ศรีสว่าง ที่ ๗๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ เม.ย.๒๕๖๕ - ดำเนินการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วน ตำบล สายวิชาการ ตำแหน่ง นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน	บางตำแหน่งยังขาด บุคลากรมาบรรจุ โดยเฉพาะในตำแหน่งสาย บริหาร	ให้ กอบต.จังหวัดสรรหา

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			ราย นางปิยะธิดา ธีราธรรมย์ ตามคำสั่ง อบต.ศรีสว่าง ที่ ๗๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ เม.ย.๒๕๖๕ -ต่อสัญญาพนักงานจ้าง ประเภททั่วไป งบประมาณประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ราย ตามคำสั่ง อบต.ศรีสว่าง ที่ ๑๘๐/๒๕๖๕ ลว. ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕		
๓. ด้านการพัฒนา บุคลากร	-เพื่อพัฒนาบุคลากร อย่างเป็นระบบทั่วถึง และต่อเนื่อง โดยการ เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถศักยภาพ และทักษะการทำงานที่ เหมาะสมสอดคล้องกับ กาสถานการณ์ วิสัยทัศน์ฯ และยุทธศาสตร์ ภารกิจ ขององค์กร เป็นไปอย่าง มีประสิทธิภาพและ ประสพผลสัมฤทธิ์ตาม วัตถุประสงค์ เป้าหมาย	ดำเนินการตามแผนพัฒนา บุคลากร ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๖๖๖)	- พนักงานส่วนตำบลได้รับการพัฒนาโดย การเข้ารับการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะในการปฏิบัติงาน จำนวน ๗๑ % ของพนักงานส่วนท้องถิ่น	เนื่องจากสถานการณ์ ระบาดของโรคติดเชื้อ ไวรัสโควิด ๑๙ ทำให้ บุคลากรไม่สามารถเข้ารับ การฝึกอบรมเป็นไปตาม แผนฯ	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรมให้ตรงกับสาย งาน

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	<p>-เพื่อพัฒนาคุณภาพการทำงานของบุคลากร</p> <p>-เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงขวัญกำลังใจคุณภาพชีวิตที่ดี และพึงพอใจของบุคลากร</p>	<p>-บุคลากรสามารถทราบถึงเส้นทางความก้าวหน้าในตำแหน่งของตนเอง</p> <p>-บุคลากรรู้สึกมีความปลอดภัยมีสุขภาพในการทำงานมีความสุขพึงพอใจในองค์กร</p> <p>-บุคลากรได้รับการเลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ทุกคน</p> <p>-บันทึกข้อมูลระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติเป็นปัจจุบัน</p>	<p>-ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ</p> <p>-ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน</p> <p>-จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้</p> <p>- พิจารณารเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ให้เป็นไปตามผลการประเมินผลการปฏิบัติ หน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี กับทางโรงพยาบาลในพื้นที่</p> <p>-จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล การตรวจสุขภาพประจำปี</p> <p>-จัดให้มีกล่องวงจรปิด</p> <p>-รวมกันทำความสะอาด กิจกรรม ๕ ส.</p> <p>-จัดกิจกรรมร่วมกันเช่น เล่นกีฬา กิจกรรมจิตอาสา</p>	<p>ปัญหาเรื่องความสะอาดเนื่องจาก บริเวณอาคารสำนักงานมีนอกพืราบและสนัข ซึ่งเป็นสัตว์พาหนะนำโรค</p>	<p>เพื่อกำจัดสัตว์พาทำโรคดังกล่าว แจ้งบุคลากรห้ามให้อาหารสัตว์ในบริเวณอาคาร</p>

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
<p>๕. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>-เพื่อสร้างความเป็นธรรม ความโปร่งใสและมาตรฐานในการประเมินผลพนักงานในองค์กร</p> <p>-เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานของพนักงานในองค์กร</p> <p>-เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาในเรื่องการบริหารงานบุคคลต่าง ๆ เช่นการเลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน การให้เงินรางวัลประจำ ฯลฯ</p>	<p>-การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานในองค์กรมีความเสมอภาค สามารถตรวจสอบได้</p> <p>-บุคลากรได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ถูกต้องครบถ้วนทุกคน</p>	<p>- ดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p> <p>- ดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p> <p>-ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ (ระหว่างวันที่ ๑กันยายน ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)</p> <p>- ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา กลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงาน</p> <p>- ประกาศ หลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือน และค่าจ้างของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p> <p>- ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p>	<p>แบบประเมินจัดส่งให้กับฝ่ายงานการเจ้าหน้าที่ไม่ เป็นไปตามกำหนดทำให้กระบวนการประเมินไม่เป็นไปตามระยะเวลา</p>	<p>เร่งรัดให้ผู้มีหน้าที่ ประเมินดำเนินการให้ เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด</p>

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๖. นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร	-เพื่อใช้เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากร -เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ ขององค์กร	-บุคลากรภายในองค์กรมีคุณธรรมจริยธรรม -องค์กรไม่มีเรื่องการร้องเรียนร้องทุกข์ในด้านคุณธรรมจริยธรรม	-จัดทำประมวลจริยธรรม แจ้างให้กับบุคลากรได้ทราบโดยทั่วกันและถือปฏิบัติ -จัดทำข้อบังคับจริยธรรมขององค์กรให้กับบุคลากรได้ทราบโดยทั่วกันและถือปฏิบัติ -ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมเพื่อใช้ขับเคลื่อนให้การดำเนินงานด้านจริยธรรมประสบผลสำเร็จ -จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมฯ ให้กับบุคลากรในองค์กร เช่น การบำเพ็ญประโยชน์ การเคารพธงชาติ ฯลฯ	บุคลากรบางรายขาดจิตสำนึกในเรื่องจริยธรรม	ปรับปรุง มาตรการระเบียบ ข้อบังคับ ให้เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบัน

ประวัติพนักงานส่วนตำบลเข้าร่วมอบรมสัมมนาประจำปี พ.ศ.2565 (ตุลาคม 2564-กันยายน 2565)

ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสว่าง อำเภอนาโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	รายการ	สถานที่	ว/ด/ป	จำนวนครั้ง	หมายเหตุ	
						ที่เข้าอบรม		
๑	นางสาววนิดา วิเจตีย์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสว่าง (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	โครงการ "มหกรรมไกลเกลี่ยหนี้สินครัวเรือน จังหวัดบุรีรัมย์ และยุติธรรม พบประชาชน"	จังหวัดบุรีรัมย์	๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	๒	
			๒	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การสร้างภาวะผู้นำเชิงจริยธรรมในการสื่อสาร การบริหารเชิงกลยุทธ์นักบริหารงานท้องถิ่น เพื่อเตรียมความพร้อมด้านทักษะ และประสบการณ์ในการเป็นนักบริหารแบบมืออาชีพ	จังหวัดบุรีรัมย์	๒-๔ กันยายน ๒๕๖๕		
๒	นายวัฒนา บุญมี	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	โครงการอบรม เตรียมพร้อม อปท.เป็นหน่วยรับงบประมาณตรง (เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ) กับทางสำนักงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	จังหวัดอุดรธานี	๑๒-๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	๔	
			๒	โครงการฝึกอบรมเชิงวิชาการ เทคนิคการบริหารงานก่อสร้าง งานซ่อมแซม ของ อปท. และเทคนิควิธีการ ขั้นตอนการขอรับงบประมาณ การแก้ไขเปลี่ยนแปลงรายละเอียดโครงการเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ	จังหวัดบุรีรัมย์	๒๕-๒๗ มีนาคม ๒๕๖๕		
			๓	โครงการฝึกอบรม การบันทึกแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และการบันทึกการนำข้อมูลระบบบริหารจัดการแผนงานโครงการและฐานข้อมูล สำหรับบูรณาการแผนงานเพื่อบริหารจัดการทรัพยากรน้ำของประเทศ สำนักทรัพยากรน้ำแห่งชาติ Thai Water Plan ของ อปท.	จังหวัดบุรีรัมย์	๒๖-๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๕		
			๔	ประชุมซักซ้อม งบอุดหนุนเฉพาะกิจ ปี ๒๕๖๖	จังหวัดบุรีรัมย์	๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕		

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	รายการ	สถานที่	ว/ด/ป	จำนวนครั้ง	หมายเหตุ
						ที่เข้าอบรม	
๓	นายบพิต เสาวรส	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	<p>๑ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร หลักและวิธีการเกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย ขั้นตอนการปฏิบัติ การดำรงตนในตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา การประชุมสภาท้องถิ่นอย่างถูกต้อง กรณีศึกษาจากการปฏิบัติข้อผิดพลาด เกี่ยวกับหน้าที่และอำนาจของผู้บริหารและสภาท้องถิ่น</p> <p>๒ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแนวทางการประเมินประสิทธิภาพ ของ อบต. (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๕</p> <p>๓ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร แนวทางการปฏิบัติตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ของ อบต. (ตามหนังสือ ว. ๑๒๓๙ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕) การจัดทำ/ทบทวน/เพิ่มเติม/เปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่นในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค (CoVID-๑๙)</p> <p>๔ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร เทคนิคการพิจารณากรณีร้องรับประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๖ วิธีการปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการประชุมสภาท้องถิ่น หลักเกณฑ์การใช้จ่าย เงินสมทบ/ทุนสำรอง เทคนิคการขอเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ให้ได้รับการจัดสรร การบริหารงบประมาณท้องถิ่นและแนวทางการปฏิบัติงาน ให้ปลอดภัยจากความรับผิดชอบละเมิด</p>	จังหวัดนครราชสีมา	๑๖-๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	๔	
				จังหวัดบุรีรัมย์	๘ เมษายน ๒๕๖๕		
				จังหวัดบุรีรัมย์	๒๗-๒๙ เมษายน ๒๕๖๕		
				จังหวัดบุรีรัมย์	๒๑-๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕		

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	รายการ	สถานที่	ว/ด/ป	จำนวนครั้ง	หมายเหตุ
						ที่เข้าอบรม	
๔	นายวีระศักดิ์ เบอร์ไฮด์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	<p>๑ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร หลักและวิธีการเกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย ขั้นตอนการปฏิบัติ การดำรงตนในตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา การประชุมสภาท้องถิ่นอย่างถูกต้อง กรณีศึกษาจากการปฏิบัติข้อผิดพลาด เกี่ยวกับหน้าที่และอำนาจของผู้บริหารและสภาท้องถิ่น</p> <p>๒ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแนวทางการประเมินประสิทธิภาพ ของ อปท. (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๕</p> <p>๓ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร แนวทางการปฏิบัติตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ของ อปท. (ตามหนังสือ ว. ๑๒๓๙ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕) การจัดทำ/ทบทวน/เพิ่มเติม/เปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่นในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค (CoVID-๑๙)</p> <p>๔ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร เทคนิคการพิจารณาถ่วงดุลร่างงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๖ วิธีการปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการประชุมสภาท้องถิ่น หลักเกณฑ์การใช้จ่าย เงินสมทบ/ทุนสำรอง เทคนิคการขอเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ให้ได้รับการจัดสรร การบริหารงบประมาณท้องถิ่นและแนวทางการปฏิบัติงาน ให้ปลอดภัยจากความรับผิดชอบละเมิด</p> <p>๕ โครงการฝึกอบรม การบันทึกแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และการบันทึกการนำข้อมูลระบบบริหารจัดการแผนงานโครงการและฐานข้อมูล สำหรับบูรณาการแผนงานเพื่อบริหารจัดการทรัพยากรน้ำของประเทศ สำนักทรัพยากรน้ำแห่งชาติ Thai Water Plan ของ อปท.</p>	จังหวัดนครราชสีมา	๑๖-๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	๕	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	รายการ		สถานที่	ว/ด/ป	จำนวนครั้ง	หมายเหตุ
							ที่เข้าอบรม	
๕	นางสุชัญญา ไคลศรี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	๑	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแนวทางการประเมินประสิทธิภาพ ของ อปท. (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๕	จังหวัดบุรีรัมย์	๘ เมษายน ๒๕๖๕	๒	
			๒	ประชุมชี้แจงแนวทางและสนับสนุนผ้าอ้อมผู้ใหญ่และประเมินเปลี่ยนแปลง การดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพ	จังหวัดบุรีรัมย์	๒ สิงหาคม ๒๕๖๕		
๖	นางปภาณิสรา อุ่นศิริวงศ์	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๑	ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบล	จังหวัดบุรีรัมย์	๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔	๒	
			๒	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน และการขับเคลื่อนงานศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบล ประจำปี ๒๕๖๔	จังหวัดบุรีรัมย์	๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕		
๗	นางสาวกมลวรรณ แพงเพ็ง	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	๑	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร แนวทางการจัดซื้อจัดจ้างตามกฎหมายกระทรวงกำหนด พัสดุและวิธีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ (ตาม ว.๘๔๕ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔) หลักเกณฑ์การคำนวณราคากลาง การบริหารสัญญา แนวทางการตรวจรับพัสดุ และเทคนิคการบริหารงานพัสดุท้องถิ่น	จังหวัดบุรีรัมย์	๒๕-๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	๔	
			๒	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแนวทางการประเมินประสิทธิภาพ ของ อปท. (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๕	จังหวัดบุรีรัมย์	๘ เมษายน ๒๕๖๕		

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	รายการ	สถานที่	ว/ด/ป	จำนวนครั้ง	หมายเหตุ
						ที่เข้าอบรม	
			๓ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการปรับปรุงรายการเพื่อปิดบัญชี การตรวจสอบ ค่าเสื่อราคาสะสม และการเตรียมความพร้อมปิดบัญชีของ อปท. ในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๕	จังหวัดบุรีรัมย์	๑๑-๑๓ กันยายน ๒๕๖๕		
			๔ ประชุมซักซ้อมงบอุดหนุนเฉพาะกิจ ปี ๒๕๖๖	จังหวัดบุรีรัมย์	๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕		
๘	นางสาวรัชณี เผือกไธสง	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	๑ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การจัดทำบัญชีนอกระบบคอมพิวเตอร์ ๒๕๖๓ ของ ศพด. เทคนิคการใช้ไฟล์โปรแกรมในการบันทึกบัญชีและการปิดบัญชี เพื่อเตรียมเข้าสู่ระบบ e-Laas	จังหวัดขอนแก่น	๑๒-๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	๔	
			๒ โครงการอบรมหลักสูตร การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การปิดบัญชี การปรับปรุงบัญชี และรายการอื่นๆ รวมถึงการบันทึกบัญชี ระหว่าง อปท.กับหน่วยงานภายใต้สังกัดของ อปท. ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อปท. (e-laas) ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ และนโยบายการบัญชีภาครัฐ	จังหวัดบุรีรัมย์	๕-๗ มกราคม ๒๕๖๕		

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	รายการ		สถานที่	ว/ด/ป	จำนวนครั้ง	หมายเหตุ
							ที่เข้าอบรม	
			๓	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	จังหวัดบุรีรัมย์	๒-๓ กันยายน ๒๕๖๕		
			๔	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการปรับปรุงรายการเพื่อปิดบัญชี การตรวจสอบค่าเสื่อมราคาสะสม และการเตรียมความพร้อมบัญชีของ อปท. ในระบบ e-laas ประจำปี ๒๕๖๕	จังหวัดบุรีรัมย์	๑๑-๑๓ กันยายน ๒๕๖๕		
๙	นางหนึ่งฤทัย จำแทนทะรังค์	นักวิชาการศึกษา	๑	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การจัดทำบัญชีนอกระบบคอมพิวเตอร์ ๒๕๖๓ ของ ศพด. เทคนิคการใช้ไฟล์โปรแกรมในการบันทึกบัญชีและการปิดบัญชี เพื่อเตรียมเข้าสู่ระบบ e-Laas	จังหวัดขอนแก่น	๑๒-๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	๑	
๑๐	นางมะลิ จิรพันธ์พิเชษฐ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	๑	โครงการอบรมหลักสูตร การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การปิดบัญชี การปรับปรุงบัญชี และรายการอื่นๆ รวมถึงการบันทึกบัญชี ระหว่าง อปท.กับหน่วยงานภายใต้สังกัดของ อปท. ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อปท. (e-laas) ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ และนโยบายการบัญชีภาครัฐ	จังหวัดบุรีรัมย์	๕-๗ มกราคม ๒๕๖๕	๒	
			๒	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการปรับปรุงรายการเพื่อปิดบัญชี การตรวจสอบค่าเสื่อมราคาสะสม และการเตรียมความพร้อมบัญชีของ อปท. ในระบบ e-laas ประจำปี ๒๕๖๕	จังหวัดบุรีรัมย์	๑๑-๑๓ กันยายน ๒๕๖๕		

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	รายการ		สถานที่	ว/ด/ป	จำนวนครั้ง	หมายเหตุ
							ที่เข้าอบรม	
๑๑	นางสาวศุทธิยา สิทธิโชคธรรม	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน	๑	โครงการอบรมหลักสูตร การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การปิดบัญชี การปรับปรุงบัญชี และรายการอื่นๆ รวมถึงการบันทึกบัญชี ระหว่าง อบรมกับหน่วยงานภายใต้สังกัดของ อบรม. ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อบรม. (e-laas) ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ และนโยบายการบัญชีภาครัฐ	จังหวัดบุรีรัมย์	๕-๗ มกราคม ๒๕๖๕	๒	
			๒	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการปรับปรุงรายการเพื่อปิดบัญชี การตรวจสอบ ค่าเสื่อราคาสะสม และการเตรียมความพร้อมปิดบัญชีของ อบรม. ในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๕	จังหวัดบุรีรัมย์	๑๑-๑๓ กันยายน ๒๕๖๕		
๑๒	นางสาวชุตินันท์ สาลีทอง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๑	ประชุม เจ้าหน้าที่รวมผลคะแนนเลือกตั้ง	จังหวัดบุรีรัมย์	๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	๔	
			๒	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและการเลื่อนตำแหน่ง และระดับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	จังหวัดบุรีรัมย์	๑๑-๑๓ มีนาคม ๒๕๖๕		
			๓	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแนวทางการประเมินประสิทธิภาพ ของ อบรม. (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๕	จังหวัดบุรีรัมย์	๘ เมษายน ๒๕๖๕		
			๔	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	จังหวัดบุรีรัมย์	๒-๓ กันยายน ๒๕๖๕		

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	รายการ	สถานที่	ว/ด/ป	จำนวนครั้ง	หมายเหตุ	
						ที่เข้าอบรม		
๑๓	นายโชคอนันต์ เบ็ญจทรัพย์ไพศาล	นายช่างโยธาชำนาญงาน	๑	โครงการอบรม เตรียมพร้อม อปท.เป็นหน่วยรับงบประมาณตรง (เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ) กับทางสำนักงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	จังหวัดอุดรธานี	๑๒-๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	๓	
				ประชุมโครงการจัดทำผังน้ำ ลุ่มน้ำมูล ครั้งที่ ๔ (ประชุมปัจฉิมนิเทศ)	จังหวัดบุรีรัมย์	๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔		
			๒	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร เทคนิคการพิจารณากลับกรอร่างงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๖ วิธีการปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการประชุมสภาท้องถิ่น หลักเกณฑ์การใช้จ่าย เงินสมทบ/ทุนสำรอง เทคนิคการขอเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ให้ได้รับการจัดสรร การบริหารงบประมาณท้องถิ่นและแนวทางการปฏิบัติงาน ให้ปลอดภัยจากความรับผิดชอบละเมิด	จังหวัดบุรีรัมย์	๒๑-๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕		
		๓	โครงการฝึกอบรม การบันทึกแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และการบันทึกการนำข้อมูลระบบบริหารจัดการแผนงานโครงการและฐานข้อมูล สำหรับบูรณาการแผนงานเพื่อบริหารจัดการทรัพยากรน้ำของประเทศ สำนักทรัพยากรน้ำแห่งชาติ Thai Water Plan ของ อปท.	จังหวัดบุรีรัมย์	๒๖-๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๕			

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	รายการ		สถานที่	ว/ด/ป	จำนวนครั้ง	หมายเหตุ
							ที่เข้าอบรม	
๑๔	นายอนุสรณ์ โมกโธสง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑	โครงการอบรม เตรียมพร้อม อปท.เป็นหน่วยรับงบประมาณตรง (เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ) กับทางสำนักงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	จังหวัดอุดรธานี	๑๒-๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	๒	
			๒	โครงการฝึกอบรมเชิงวิชาการ เทคนิคการบริหารงานก่อสร้าง งานซ่อมแซมของ อปท. และเทคนิควิธีการ ขั้นตอนการขอรับงบประมาณ การแก้ไขเปลี่ยนแปลงรายละเอียดโครงการเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ	จังหวัดบุรีรัมย์	๒๕-๒๗ มีนาคม ๒๕๖๕		
๑๕	นางปิยะธิดา ธีราชรัมย์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "ฝึกปฏิบัติการตรวจสอบภายในของ อปท. ตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง และความรับผิดชอบ พ.ร.บ.วินัยฯ"	จังหวัดบุรีรัมย์	๒๑-๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	๑	
๑๖	นางมณี ปะวะธา	ครู	๑	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การจัดทำบัญชีนอกระบบคอมพิวเตอร์ ๒๕๖๓ ของ ศพด. เทคนิคการใช้ไฟล์โปรแกรมในการบันทึกบัญชีและการปิดบัญชีเพื่อเตรียมเข้าสู่ระบบ e-Laas	จังหวัดขอนแก่น	๑๒-๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	๒	
			๒	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การส่งเสริมคุณภาพเด็กตาม พ.ร.บ. การพัฒนาเด็กปฐมวัย การทำหลักสูตรสถานศึกษา การยกระดับคุณภาพ ศพด. ตามมาตรฐานชาติ ความก้าวหน้าทางวิชาชีพ ว. PA (Performance Agreement)	จังหวัดบุรีรัมย์	๒๙-๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕		

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	รายการ		สถานที่	ว/ด/ป	จำนวนครั้ง	หมายเหตุ
							ที่เข้าอบรม	
๑๗	นางขจรจิต ปัดไธสง	ครู	๑	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การส่งเสริมคุณภาพเด็กตาม พ.ร.บ. การพัฒนาเด็กปฐมวัย การทำหลักสูตรสถานศึกษา การยกระดับคุณภาพ ศพด. ตามมาตรฐานชาติ ความก้าวหน้าทางวิชาชีพ ว. PA (Performance Agreement)	จังหวัดบุรีรัมย์	๒๙-๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	๑	