

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสว่าง อำเภอนาโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	แนวทาง	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. ปรับปรุงโครงสร้างและแผนอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ	เพื่อให้มีการกำหนดตำแหน่งอัตรากำลังโครงสร้างที่เหมาะสมสอดคล้องกับปริมาณงานตามอำนาจหน้าที่	กำหนดวิเคราะห์และกำหนดแนวทาง/แผนการบริหารอัตรากำลังประจำปี	๐	ตุลาคม ๖๗-ก.ย.๖๘	สำนักปลัด อบต. งานการเจ้าหน้าที่
๒. การสรรหา บรรจุแต่งตั้ง	เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบกับการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกรณีมีตำแหน่งว่าง	-กรณีตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลว่าง ประกาศรับโอน(ย้าย) -กรณีตำแหน่งพนักงานจ้างสิ้นสุดสัญญาจ้าง/ว่าง ดำเนินการต่อสัญญาจ้าง/ประกาศสรรหาและเลือกสรรฯ	๐	ตุลาคม ๖๗-ก.ย.๖๘	สำนักปลัด อบต. งานการเจ้าหน้าที่
๒. จัดทำแผนผังเส้นทางความก้าวหน้าให้กับพนักงาน	เพื่อส่งเสริม ใส่ใจ สร้างขวัญและกำลังใจให้กับพนักงานในการปฏิบัติหน้าที่	วางแผนการสร้างความก้าวหน้าให้กับพนักงานทุกระดับ	๐	ตุลาคม ๖๗-ก.ย.๖๘	สำนักปลัด อบต. งานการเจ้าหน้าที่

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	แนวทาง	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจและหน้าที่ในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรในการปฏิบัติงานให้ประสบผลสำเร็จ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้มากยิ่งขึ้น	วิเคราะห์ผลการปฏิบัติงานของบุคลากร วางแผน ส่งบุคลากรเข้าอบรมพัฒนา ที่มีเนื้อหา หลักสูตร สอดคล้องกับภารกิจและการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานทุกระดับ	๕๐๐,๐๐๐	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	สำนักปลัด อบต. งานการเจ้าหน้าที่
เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการมีความสุขในองค์กร	บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติ การเป็นข้าราชการที่ดี	จัดกิจกรรม เพื่อให้เกิดความร่วมมือ สามัคคี ในหมู่คณะ เช่น การจัดการแข่งขันกีฬา การทำความสะอาด ปรับปรุงภูมิทัศน์ การบำเพ็ญประโยชน์ฯลฯ	๒๐,๐๐๐	ตุลาคม ๖๗-ก.ย.๖๘	สำนักปลัด อบต.