



ที่ บร ๘๕๗๐๑/๓๐๐

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสว่าง
๑๕๑ หมู่ที่ ๘ ตำบลศรีสว่าง อำเภอนาโพธิ์
จังหวัดบุรีรัมย์ บร ๓๑๒๓๐

๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ส่งแบบรายงานวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์

อ้างถึง หนังสือจังหวัดบุรีรัมย์ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๐๒๓.๑/ว ๖๔๕๓ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่จังหวัดบุรีรัมย์ แจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ พร้อมให้
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำรายงานวิเคราะห์ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ให้ครบถ้วนถูกต้อง บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้
ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสว่าง จึงขอส่งแบบ
รายงานวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพรมมา นาคเหนือ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสว่าง ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสว่าง

สำนักปลัด

โทรศัพท์/โทรสาร. ๐๔๔-๖๒๙๒๔๖

แบบรายงาน
รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสว่าง
อำเภอหนองโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หลักการประเมิน

แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจาก “เปิด” ๒ ประการ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้ทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง ๒ ประการข้างต้นนั้นจะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน

ทั้งนี้ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐบรรลุตามเป้าหมาย มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๕๘ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ต่อไป

เครื่องมือในการประเมิน

เครื่องมือในการประเมินประกอบด้วย ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเองใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มีการเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล (ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานการบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ การส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)

หลักเกณฑ์การประเมินผล

๑. การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้

คะแนน	แบบ IIT	แบบ EIT	แบบ OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของ ข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของ ข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนของข้อคำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย	-	-	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถาม ในตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด
คะแนนแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ
น้ำหนักแบบสำรวจ	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40
คะแนนรวม	ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก		

๒. คะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลการประเมินจะมี ๒ ลักษณะ คือ ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

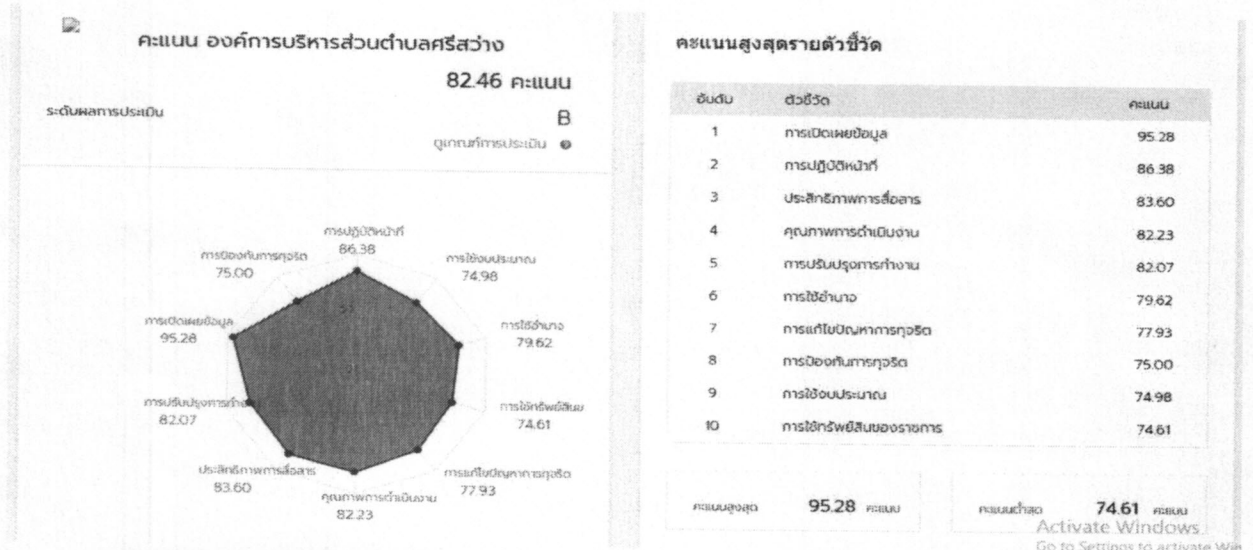
คะแนน	ระดับ
95.00 – 100	AA
85.00 – 94.99	A
75.00 – 84.99	B
65.00 – 74.99	C
55.00 – 64.99	D
50.00 – 54.99	E
0 – 49.99	F

๓. ผลการประเมินตามเป้าหมาย

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในระยะแรกของแผนแม่บทฯ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของ อปท. องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสว่าง

คะแนนภาพรวมหน่วยงาน อปท. องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสว่าง ๘๒.๔๖ คะแนน ระดับผลการประเมิน B



๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน

๑) อปท. องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสว่าง ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ A (๘๒.๔๖ คะแนน) ซึ่งเพิ่มขึ้น จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ C (๖๕.๔๙ คะแนน) คิดเป็นร้อยละ (๑๖.๙๗ คะแนน)

๒) สรุปผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓) ดังนี้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	๒๕๖๓	๒๕๖๔	การเปลี่ยนแปลง
IIT	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๘.๒๕	๘๖.๓๘	ลดลง
	๒. การใช้งบประมาณ	๗๓.๖๗	๗๔.๙๘	เพิ่มขึ้น
	๓. การใช้อำนาจ	๗๙.๔๐	๗๙.๖๒	เพิ่มขึ้น
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๔.๑๗	๗๔.๖๑	เพิ่มขึ้น
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๑.๗๒	๗๗.๙๓	ลดลง
EIT	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๒.๙๖	๘๒.๒๓	ลดลง
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๐.๙๐	๘๓.๖๐	เพิ่มขึ้น
	๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๗๒.๕๗	๘๒.๐๗	เพิ่มขึ้น
OIT	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๓๘.๘๓	๙๕.๒๘	เพิ่มขึ้น
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	๕๖.๒๕	๗๕	เพิ่มขึ้น
	คะแนนเฉลี่ย	๖๕.๔๙	๘๒.๔๖	เพิ่มขึ้น
	ระดับการประเมิน	C	B	

๓) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินมากที่สุด คือ ๙๕.๒๘

๓.๑ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

๔) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น และได้รับคะแนนมากกว่า ๘๐ คะแนน คือ

๔.๑ ตัวชี้วัดที่ ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร

๔.๒ ตัวชี้วัดที่ ๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน

๔.๓ ตัวชี้วัดที่ ๙. การเปิดเผยข้อมูล

๕) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น แต่มีค่าคะแนนน้อยกว่า ๘๐ คะแนน คือ

๔.๑ ตัวชี้วัดที่ ๒. การใช้งบประมาณ

๔.๒ ตัวชี้วัดที่ ๓. การใช้อำนาจ

๔.๓ ตัวชี้วัดที่ ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ

๔.๔ ตัวชี้วัดที่ ๑๐. การป้องกันการทุจริต

๖) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินลดลง คือ

๖.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑. การปฏิบัติหน้าที่

๖.๒ ตัวชี้วัดที่ ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๖.๓ ตัวชี้วัดที่ ๖. คุณภาพการดำเนินงาน

๒. ประเด็นที่ควรพัฒนา

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๑. การปฏิบัติหน้าที่	ข้อ ๑ บุคลากรในหน่วยงานของท่านปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างน้อยเพียงใด ข้อ ๒ บุคลากรในหน่วยงานของท่านปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัว อย่างเท่าเทียมกัน มากน้อย เพียงใด ข้อ ๓ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร	๑. บุคลากรในหน่วยงานควรปฏิบัติงาน หรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อให้เป็นไปตาม ขั้นตอนและเป็นไปตามระยะเวลาที่ กำหนดให้มากยิ่งขึ้น ๒. บุคลากรควรปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกัน เพื่อความ เสมอภาค ๓. บุคลากรควรปฏิบัติโดยมุ่งผลสำเร็จ ของงานให้ความสำคัญกับงานมากกว่า ธุระส่วนตัว และพร้อมรับผิดชอบความ ผิดพลาดหากเกิดจากคนให้มากยิ่งขึ้น

๓. ประเด็นที่ควรปรับปรุงแก้ไข

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรปรับปรุงแก้ไข
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	ข้อ ๗ ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่านมากน้อยเพียงใด ข้อ ๑๒ หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	๑. ผู้บังคับบัญชาควรศึกษาและทำความเข้าใจเรียนรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานให้มากขึ้น ๒. หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยการสอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน ให้มากยิ่งขึ้น
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	ข้อ ๑๓ ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมมากน้อยเพียงใด ข้อ ๑๔ ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้องมากน้อยเพียงใด ข้อ ๑๕ ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรมการศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรมมากน้อยเพียงใด	๑. ผู้บังคับบัญชาควรมอบหมายงานให้อย่างเป็นธรรมให้มากที่สุด ๒. การประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงานยิ่งขึ้น ๓. ผู้บังคับบัญชา ควรมีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรมการศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรมยิ่งขึ้น
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ข้อ ๒๐ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด ข้อ ๒๑ ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๑. ควรลดขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน เพื่อความสะดวก และรวดเร็วในการปฏิบัติงาน ๒. การขอยืมทรัพย์สินของราชการ เพื่อใช้ในการปฏิบัติควรมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง และเป็นไปตามขั้นยิ่งขึ้นก่อนนำไปใช้
	ข้อ ๒๒ บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่านมากน้อยเพียงใด ข้อ ๒๓ ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับ	๓. งานพัสดุควรทำความเข้าใจกับบุคคลภายนอกหรือเอกชน ให้ปฏิบัติตามขั้นตอนของการยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ให้มากขึ้น ๔. บุคลากรควรทำความเข้าใจและศึกษาแนวปฏิบัติของการใช้ทรัพย์สินของราชการให้มากขึ้น ๕. งานพัสดุควรมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของ

	การใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด ข้อ ๒๔ หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	ราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้องให้มากยิ่งขึ้น
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ข้อ ๒๕ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด ข้อ ๒๗ ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่านได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด ข้อ ๒๘ หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด ข้อ ๒๙ หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด ข้อ ๓๐ หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร	๑. ผู้บริหารควรเพิ่มระดับการให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตให้มากขึ้น ๒. ควรให้ความสำคัญในการแก้ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานให้มากยิ่งขึ้น ๓. ควรมีการเฝ้าระวังการทุจริต ตรวจสอบการทุจริต ลงโทษทางวินัยเมื่อมีการทุจริต อย่างต่อเนื่อง ๔. ควรนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริต
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต - ๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑. เพิ่มมาตรการกำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการทำงานอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ อบท. องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสว่าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ อบท. องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสว่าง ดังนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.การเปิดโอกาส ประชาชนมีส่วน ร่วมในการ ดำเนินงานของ อบต.	๑.แต่งตั้งผู้แทนหน่วยงาน และ ประชาชน เป็นคณะกรรมการ หรือคณะทำงานในการ ดำเนินงานต่างๆ ของ อบต. เช่น -คกก พัฒนา อบต. -คกก ติดตามและประเมินผล แผน -คกก ตรวจสอบการจ้าง ๒.จัดการประชุม คณะกรรมการ และ คณะทำงานในการดำเนินงาน โครงการ หรือกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้มีส่วนร่วมคิด ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วม ติดตามและประเมินผล	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	สำนักปลัด	๑.คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ/ คณะทำงาน ๒.รายงานการ ประชุม ๓.รายงานผล การดำเนิน โครงการ/ กิจกรรม
๒.การเปิดเผย ข้อมูลที่สำคัญและ หลากหลาย	๑.จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานสำหรับการ ประเมิน ITA ๒.คณะทำงานจัดทำและ เผยแพร่ข้อมูลที่ประชาชนควร ทราบให้ครบถ้วนทุกประเด็น การประเมินทางเว็บไซต์ ของ อบต. ๓.ติดตามและประเมินผล	ก.พ.๖๕ ถึง พ.ค.๖๕	สำนักปลัด	๑.คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงาน ๒.การเผยแพร่ ข้อมูล ๓.ผลการ ประเมิน ITA

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ อบท. องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสว่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ อบท. องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสว่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ อบท. องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสว่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้มีการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
๑. การเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญและหลากหลาย	๑.จัดทำคำสั่งกระทรวงทำงานสำหรับการประเมิน ITA ๒.คณะทำงานจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลที่ประชาชนควรทราบให้ครบถ้วนทุกประเด็นการประเมินทางเว็บไซต์ของ อบต ๓.ติดตามและประเมินผล	ก.พ.๖๕ ถึง พ.ค.๖๕	๑.ออกคำสั่งกระทรวงทำงาน ๒.จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลที่ประชาชนควรทราบอย่างครบถ้วน ๓.ติดตามผลการประเมิน ITA	-ควรนำผลการประเมิน ITA มาใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของ อบต.	สำนักปลัด
๒.การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	๑.มอบหมายผู้ที่เกี่ยวข้องจัดทำแบบประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๒.คณะทำงานจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลที่ประชาชนควรทราบให้ครบถ้วนทุกประเด็นการประเมินทางเว็บไซต์ของ อบต ๓.ติดตามและประเมินผล	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๑.จัดทำแบบประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี ๒.ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	-ควรจัดให้มีการประชุมประจำปีแก่บุคลากรในหน่วยงานเพื่อประเมินความเสี่ยงการทุจริต	สำนักปลัด

หมายเหตุ หาก อบท. มีการจัดทำรายงานดังกล่าว จะสามารถนำไปตอบแบบประเมินฯ (OIT) ข้อ O๔๑ O๔๒ และ O๔๓